

# ЭКОНОМИСТ



ГАЗЕТА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

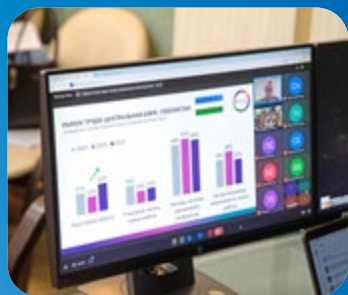
№1084  
декабрь 2025 г.

*Новогодние праздники – время, когда особенно остро чувствуешь ценность семьи и дружеского общения. Пусть эти дни подарят вам незабываемые моменты счастья, а наступающий год станет по-настоящему добрым и щедрым.*

*Ректор УрГЭУ Яков Силин*



## С НОВЫМ 2026 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



**НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОСТОЙНОГО ТРУДА**

Эксперты обсудили будущее рынка труда и кадровой политики

стр. 8



**30-ЛЕТИЕ ИНДО**

Большая история  
и масштаб форматов

стр. 12



**ЭЭФМ ВНОВЬ  
ПРИГЛАШАЕТ ДРУЗЕЙ**

Открыт сбор заявок на участие в XVI Евразийском экономическом форуме молодежи

стр. 22

**ВЕСТНИК  
ЕВРАЗИЙСКОЙ  
МОЛОДЕЖИ**



# РЕКТОР УРГЭУ УДОСТОЕН МЕДАЛИ «ЗА ТРУДЫ ВОЗДАЯНИЕ»

Президенту Уральского отделения ВЭО России, ректору Уральского государственного экономического университета, доктору экономических наук, профессору Якову Силину в рамках съезда Вольного экономического общества России вручена юбилейная медаль «За труды воздаяние» (к 260-летию ВЭО России).



В прошлом номере газеты «Экономист» мы рассказали о юбилейных мероприятиях ВЭО в Москве. Позже в пресс-службу пришла еще одна хорошая новость по этой теме – о награждении ректора УрГЭУ **Якова Силина** юбилейной медалью ВЭО. Поздравляем с заслуженной наградой! Этому предшествовала большая работа.

В ноябре 2017 года Яков Силин организовал создание Уральского отделения Вольного экономического общества России и был избран президентом, а с апреля 2018 года вошел в состав президиума ВЭО России (Москва).

На протяжении многих лет Уральское региональное отделение ВЭО признается лучшим в Российской Федерации. Деятельность в рамках ВЭО России на территории Урала позволяет скоординировать усилия по социально-экономическому развитию макрорегиона, объединяя на одной площадке представителей научного сообщества, бизнеса и власти.

Вице-президент, исполнительный директор УрО ВЭО России, профессор кафедры региональной, муниципальной экономики и управления УрГЭУ, доктор экономических наук, доцент **Светлана Пьянкова** отметила в интервью пресс-службе вуза, что юбилейной медалью «За труды воздаяние» награждаются лица и организации за особый вклад в деятельность и плодотворное сотрудничество с Вольным экономическим обществом России, за активную просветительскую, научно-экспертную работу, социально-значимую



деятельность, направленную на развитие и процветание Российской Федерации.

Обозначим здесь же интересный исторический факт: первая золотая медаль «За труды воздаяние» была отлита в год основания общества в 1765 году. В разработке её дизайна приняла участие сама императрица Екатерина Великая.

**Пресс-служба УрГЭУ**

# РОССИЯ И ЕГИПЕТ: ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В рамках международного партнерства прошла встреча ректора УрГЭУ Якова Силина с представителями Арабской Республики Египет. Стороны обсудили перспективы сотрудничества.



В мероприятии приняли участие проректор по социальной работе и молодежной политике УрГЭУ **Роман Краснов**, первый помощник генерального секретаря Национального совета обороны Арабской Республики Египет, генерал-майор **Мохамед Тафик Гоним**, заместитель генерального секретаря Национального совета обороны Арабской Республики Египет **Ахмед Хассан** и генеральный директор компании Медиа Араб **Ахмед Бахиг**.

Старт встрече задал ректор УрГЭУ **Яков Силин** – он рассказал об университете, направлениях подготовки, о проектах вуза, таких как Евразийский экономический форум молодежи, а также о международном сотрудничестве.

«Мы давно взаимодействуем с вашей страной и вузами. Сейчас в УрГЭУ учатся 66 граждан Египта, причем немало выпускников уже получили дипломы. Убежден, что наши добрые хорошие отношения обеспечат перспективу к дальнейшему сотрудничеству», – отметил Яков Силин.

Иностранная сторона выразила заинтересованность в развитии образовательного партнерства с УрГЭУ.

«Я искренне рад нашей встрече. Мы заинтересованы в организации совместных программ повышения квалификации с вашим вузом, а также в реализации стажировок для наших специалистов», – подчеркнул Мохамед Тафик Гоним.

По итогам встречи Яков Силин подтвердил готовность УрГЭУ к сотрудничеству по указанным направлениям. Стороны договорились обсудить вопросы более детально.

Напомним, международное сотрудничество – неотъемлемая и важная часть стратегического развития УрГЭУ. Университет развивает эффективное взаимовыгодное сотрудничество с зарубежными вузами. В рамках этого направления в том числе создаются Центры русского языка, они работают в Шри-Ланке и Египте.

**Пресс-служба УрГЭУ**



# ФОРМИРУЕМ ОБРАЗ БУДУЩЕГО РОССИИ

X Международный форум «Россия: образ будущего» прошел 25 и 26 ноября в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации, на нём обсуждались вопросы развития мировой и российской экономики. В работе форума принял участие проректор по научной работе УрГЭУ Виктор Ковалев.



Выступая в качестве одной из ведущих интеллектуальных площадок страны, Финансовый университет в рамках форума традиционно открывает свои двери для ведущих ученых, экспертов, государственных деятелей, политиков, предпринимателей и журналистов. В форуме приняли участие более трех тысяч человек. Среди ключевых спикеров мероприятия: министр финансов Российской Федерации **Антон Силуанов**, заместитель председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Александр Бабаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, ректор Финансового университета **Станислав Прокофьев** и другие участники.

В рамках визита в Москву **Виктор Ковалев** провел рабочую встречу и переговоры с проректором по научной работе Финансового университета **Светланой Соляниковой**. Обсуждались перспективы совместных научных работ и публикаций, включая возможности для подготовки материалов профессорско-преподавательским составом двух университетов для последующего рассмотрения и принятия для публикаций в научные журналы, издаваемые нашими вузами.

Коллегам из Финансового университета были представлены ключевые периодические издания УрГЭУ. Все они входят в обновленный белый список и имеют уровни от 1 (научно-аналитический журнал «Управленец») до 3 (научный журнал «Цифровые модели и решения»). Отдельное внимание было уделено научному журналу «Journal of New Economy» (2 уровень белого списка), который входит в список ВАК для наиболее востребованной в финансовом университете научной специальности 5.2.4.

В рамках встречи достигнуты договоренности об укреплении научного сотрудничества и перспективах проведения в 2026/2027 учебном году совместной научной конференции между УрГЭУ и Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации, посвящённой пространственному развитию. Планируется активизировать совместные исследования в сфере территориального развития экономики и в интересах достижения национальных целей развития Российской Федерации, а также взаимно укреплять научный потенциал в данной научной области.

Пресс-служба УрГЭУ



# СТИПЕНДИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В ДЕЙСТВИИ

На площадке пресс-центра ТАСС в Екатеринбурге 3 декабря состоялась пресс-конференция «Государственная поддержка талантов: новые стипендиальные программы Минобрнауки России для уральских студентов». В ней принял участие ректор Уральского государственного экономического университета Яков Силин.



Мероприятие собрало представителей высших учебных заведений и государственных структур региона. В ходе встречи участники – заместитель руководителя направления стипендиального обеспечения Минобрнауки РФ **Антон Ханджян**, ректор УрГЭУ **Яков Силин**, а также руководители Югорского государственного университета, Екатеринбургского государственного театрального института и Уральского государственного архитектурно-художественного университета – рассказали о ключевых аспектах нововведений и мерах поддержки талантливой молодежи.

В рамках мероприятия обсуждались перспективы расширения возможностей для студентов региона и поддержки их достижений на федеральном уровне.

Антон Ханджян отметил, что министерство науки и высшего образования уделяет большое внимание развитию инструментов поддержки талантливой молодежи. Повышены количество разных видов именных стипендий, и размер (для студентов не менее 15 тысяч, для аспирантов – не менее 20 тысяч рублей). Развитие получила и система стипендий президента и правительства РФ. 30 октября был утвержден перечень специальностей направлений подготовки, соответствующих научно-технологическому развитию России, **Михаил Мишустин** поручил министерству образования в кратчайшие сроки провести конкурс на назначение президентских и правительственных стипендий. Поручение выполнено, победители всероссийского конкурса определены.

УрФО принял активное участие в конкурсах, по итогам которых в округе были определены 71 президентский

стипендиат и 263 правительственных стипендиата, а также восемь именных стипендиатов.

«Хочу поблагодарить ректорское сообщество Уральского федерального округа за такой вклад в поддержку наших студентов. При этом система мер поддержки талантливой молодежи не должна ограничиваться только финансовой составляющей. Важным элементом должен стать и сам статус стипендиата, подчеркивающий значимость и ценность для страны его достижений. Инициатива здесь пришла из студенческой среды, на встрече с **Владимиром Путиным** в Калининграде, президент поддержал эту инициативу. УрФО – пионер, именно здесь мы открываем серию таких церемоний. Благодарю Урал за такую возможность, благодарю Полпредство и особая благодарность – УрГЭУ, который принял нас и позволил в короткие сроки организовать церемонию награждения», – сказал Антон Ханджян.

Яков Силин подчеркнул важность формирования высококвалифицированных кадров и их стимулирование: «Высшие учебные заведения – кузница будущих профессионалов. Наша задача – подготовить студентов на высшем уровне и предоставить все возможности для раскрытия их потенциала перед будущими работодателями. В УрГЭУ 26 студентов, получивших стипендию губернатора Свердловской области, также мы на постоянной основе заявляемся на стипендии президента и правительства РФ. Мы уверены, что эти меры стимулируют развитие талантливой молодежи и способствуют повышению уровня подготовки специалистов».

# НАШИ СТУДЕНТЫ ВОШЛИ В ЧИСЛО ЛУЧШИХ В СТРАНЕ

Уральский государственный экономический университет впервые стал площадкой награждения победителей Всероссийской стипендиальной программы «Стипендиат России: курс на будущее», организованной министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Обладателями стипендий Правительства России стали девять студентов УрГЭУ.



На торжественной церемонии 3 декабря в УрГЭУ присутствовали лучшие представители студенческого сообщества нашей страны – обладатели стипендий президента Российской Федерации и правительства Российской Федерации, прошедшие строгий отбор и доказавшие право называться стипендиатами России.

«Сегодня здесь собрались те, кто не на словах, а на деле укрепляет нашу страну, продолжает славные традиции отечественной науки, имеющей многовековую историю, и достойно передаёт это знамя будущим поколениям. Россий-

ская наука всегда была, есть и останется одной из ведущих в мире. Наша главная задача сегодня – обеспечить условия, при которых талантливая молодежь будет работать на благо Родины. Я верю, что у нас всё получится!», – обратился к студентам заместитель полномочного представителя президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе **Борис Кириллов**.

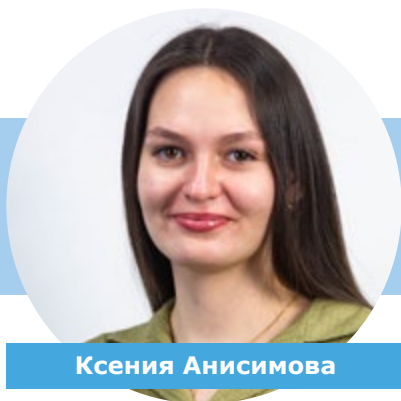
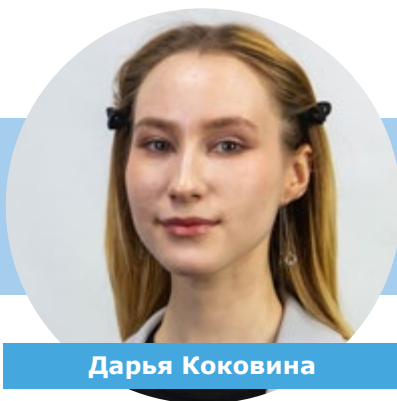
Наивысшие стипендии получили более 340 студентов из 29 вузов Уральского федерального округа (УрГЭУ, УрФУ, УрГПУ, ЮрГЮУ, ТИУ и других).



**Борис Кириллов**

**Антон Ханджян**

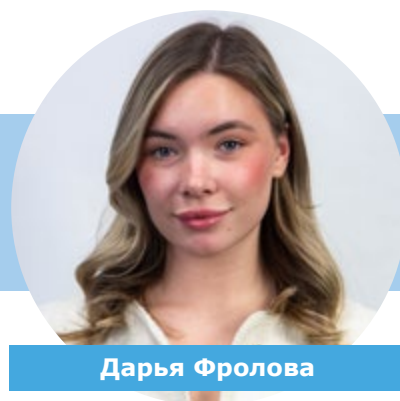
**Ирина Серкова**

**Ксения Анисимова****Дарья Коковина****Варвара Сарычева**

*«Я желаю успеха каждому из вас. Коллегам – низкий поклон за труды и хлопоты. Чтобы сегодня вручить стипендию Президента и Правительства, с этими «бриллиантами» кто-то кропотливо работал. В добрый путь!»* – поздравил стипендиатов и их наставников ректор УрГЭУ **Яков Силин**.

Талантливых молодежь также поздравили ведущий советник отдела Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности министерства науки и высшего образования Российской Федерации **Антон Ханджнян** и заместитель министра образования Свердловской области **Ирина Серкова**.

Студентка четвертого курса кафедры финансов, денежного обращения и кредита УрГЭУ **Ксения Анисимова** получила стипендию правительства РФ впервые. *«Я очень рада, что стала обладателем такой стипендии. Получила ее благодаря многим достижениям. Мы, студенты кафедры, активно участвуем во всевозможных конкурсах. К каждому мероприятию я подхожу ответственно. Среди последних – поездка в Санкт-Петербург, где мы участвовали в финансовой олимпиаде. После окончания бакалавриата планирую поступить в магистратуру и продолжить научную деятельность»*, – рассказала Ксения.

**Николай Зенков****Дмитрий Марков****Дарья Фролова**

Церемония чествования именных стипендиатов в этот день проходила не только в УрФО, но и в других федеральных округах России. Таким образом, на расстоянии, состоялось единение тысяч талантливых молодых людей. Общая для них характеристика – общественная активность, тяга к знаниям, достойные оценки за интеллектуальный вклад в будущее нашей страны.

**Студенты УрГЭУ, ставшие обладателями стипендии Правительства Российской Федерации:**

– Институт экономики и финансов – **Ксения Анисимова, Дарья Коковина, Варвара Сарычева,**

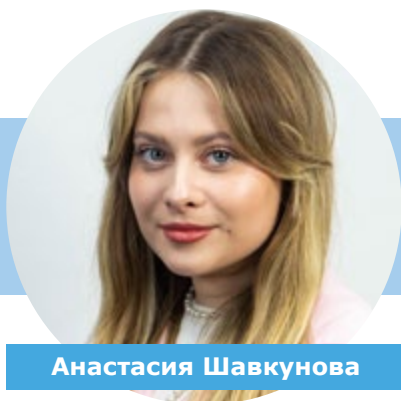
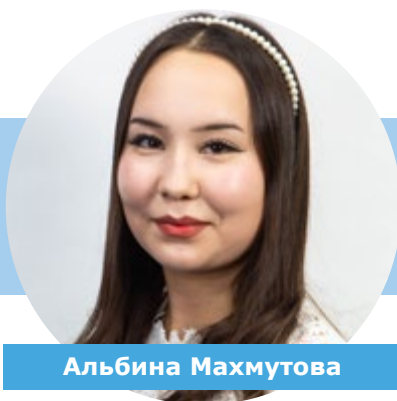
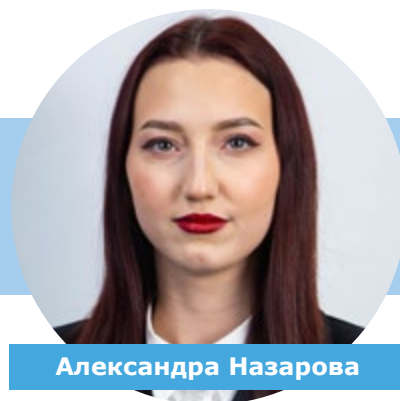
– Институт цифровых технологий управления и информационной безопасности – **Николай Зенков, Дмитрий Марков,**

– Институт менеджмента, предпринимательства и инжиниринга УрГЭУ – **Дарья Фролова и Анастасия Шавкунова,**

– Институт магистратуры – **Альбина Махмутова и Александра Назарова.**

Поздравляем всех награждённых, желаем крепких сил, вдохновения и новых достижений!

**Пресс-служба УрГЭУ**

**Анастасия Шавкунова****Альбина Махмутова****Александра Назарова**

# НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Форум «Научная организация труда 2.0» и XVII международная научно-практическая конференция «Достойный труд – основа стабильного общества» прошли в Екатеринбурге с 26 по 29 ноября. Более 15 научно-практических мероприятий стали центром притяжения для исследователей, преподавателей и экспертов в области управления персоналом и экономики труда из Москвы, Санкт-Петербурга, Омска, Воронежа, Новосибирска, Уфы, Симферополя, Екатеринбурга и других городов России.



Организаторами масштабных событий являются: кафедра экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, министерство экономики и территориального развития Свердловской области, министерство промышленности и науки Свердловской области, ДТЗН Свердловской области, СОСПП, ФПСО, НН, при поддержке ключевых работодателей и HR-сообществ. В мероприятиях форума приняли участие более 1000 человек.

День 26 ноября был посвящён молодежному профориентационному проекту «Первый шаг в карьере». Участники обсудили научные подходы к проблемным вопросам профориентации детей и подростков.

Во второй день, 27 ноября, на площадках УрГЭУ развернулась активная работа сразу нескольких научных секций. На одной из них были рассмотрены вопросы обеспечения и защиты трудовых и пенсионных прав в условиях цифровизации рынка труда. К участникам секции с приветствием обратился ректор УрГЭУ, д.э.н. **Яков Силин**. Он отметил важность сочетания системной организации труда, построенной на научной основе, с практическим опытом.

*«Пусть конференции, семинары, обсуждения, мастер-классы, которые проходят на протяжении трёх дней, принесут пользу всем, подсветят для практиков основные направления работы на будущее. На Урале школа научной организации труда сформировалась давно, именно в нашем вузе, который многие еще по старой памяти называют СИНХом. Приезд экспертов большого уровня на наши мероприятия еще больше повышает престиж УрГЭУ. Благодарю всех за участие и надеюсь на дальнейшее доброе и плодотворное сотрудничество – по научной, педагогической и практическим линиям», – сказал Яков Силин.*

В рамках этой секции и в целом всего научного дня в УрГЭУ шла речь о трансформации трудового права в современных экономических условиях, что является ключевым фактором, определяющим будущее рынка труда и трудовых отношений. В числе основных тем и тезисов рассмотрели цифровизацию, стремительно меняющую ландшафт занятости, приносящую как новые возможности, так и значительные риски для работников и работодателей. В условиях интенсивного внедрения ИИ и автоматизации





процессов правовое регулирование становится первоочередной задачей обеспечения безопасности и прав всех участников трудовых отношений.

Также эксперты рассмотрели социальное партнерство, взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов – играющие ключевую роль в формировании справедливой и устойчивой системы трудовых отношений, условий для достойной жизни и труда работников. Состоялось обсуждение актуальных вопросов судебной и надзорной практики, требующих постоянного совершенствования законодательства, для соответствия реалиям и вызовам времени.

Большой интерес участников вызвала работа секции «Психология, психофизиология и нейробиология в управлении персоналом». Нейронаука сегодня играет ключевую роль в обучении и развитии персонала, помогая организациям не только повышать эффективность сотрудников, но и создавать более мотивирующую и поддерживающую рабочую среду. Понимание того, как мозг усваивает новую информацию и как можно стимулировать нейропластичность, открывает новые горизонты для корпоративного обучения. Методы развития когнитивной гибкости и креативности важны в условиях быстро меняющегося рынка, где способность адаптироваться и генерировать новые идеи является конкурентным преимуществом. Понимание нейробиологии мотивации и вовлеченности помогает осознать факторы, влияющие на рабочую продуктивность и удовлетворенность сотрудников.

В течение 27 ноября на площадках УрГЭУ также работали секции по темам: «Рынок труда: тренды, цифровизация и регулирование», «Управление персоналом: технологии, человек, бизнес-результат».

В этом году форум НОТ посвящен 100-летию со дня рождения выдающегося учёного и педагога, профессора Уральского государственного экономического университета (УрГЭУ–СИНХ) Михаила Артемьевича Мельнова.

*«Для нас это важная веха в истории экономического образования на Урале. Собрал ведущих учёных, преподавателей, представителей бизнеса и студентов, мы обсудили ключевые проблемы и перспективы развития трудового потенциала в условиях современных экономических реалий. Также важно отметить, что форум «Научная организация труда 2.0» прошел при поддержке гранта Российского научного фонда № 24-28-20469 и правительства Свердловской области», – рассказала Светлана Долженко, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при Президенте РФ.*

Завершился второй день экспертной сессией «Образ труда@2040. Резервы роста производительности труда», в рамках работы Комиссии по компетенциям и квалификациям Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей. Эксперты, представители ведущих компаний региона, учёные и студенты собрались для анализа текущих тенденций и прогнозирования ключевых изменений в сфере занятости до 2040 года. Основная цель этого мероприятия, которое прошло в формате деловой игры – формирование стратегий и рекомендаций, направленных на адаптацию трудовых ресурсов к будущим вызовам и возможностям.

**Пресс-служба УрГЭУ**



## В ПОИСКАХ КУЛЬТУРНОГО КОДА

Пленарное заседание форума «Научная организация труда 2.0». Культурный код производительности труда» прошло 28 ноября на площадке IX Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ «Екатеринбург-Экспо». Мероприятие проведено в рамках расширенного заседания Координационного совета правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики и Комиссии по кадровому обеспечению промышленного комплекса при министерстве промышленности и науки Свердловской области.



Состоялось обсуждение особенностей культурного кода страны и её отдельных территорий, а также его влияния на эффективность использования практик повышения производительности труда в экономике. Эксперты рассмотрели аспекты повышения эффективности за рубежом, а также причины отсутствия в отдельных случаях системного эффекта при внедрении на уровне нашей страны. Также эксперты и практики сферы HR обсудили, какие национальные особенности могут в разы усилить успешность практик повышения производительности труда.

В роли спикеров пленарного заседания выступили: ректор УрГЭУ, председатель Общественной палаты Екатеринбурга, вице-президент ВЭО России, президент Уральского отделения ВЭО России **Яков Силин**, директор hh.ru на Урале **Оксана Сидлецкая**, директор Института профессионального кадровика, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при Президенте РФ, кандидат экономических наук **Валентина Митрофанова** (Москва), заместитель генерального директора АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» **Ирина Жук** (Москва) и другие эксперты.

С онлайн-приветствием к участникам пленарного заседания обратился и.о. заместителя губернатора, министр инвестиций и развития Свердловской области **Дмитрий Ионин**: «Сегодня в рамках форума «Города России» предлагаем вашему вниманию и обсуждению лучшие практики – УрГЭУ и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей. Тематика повышения производитель-

ности труда очень важна для Свердловской области как одного из крупнейших промышленных центров Российской Федерации. Всегда рады видеть вас в нашем регионе».

В своем приветственном слове ректор УрГЭУ Яков Силин также отметил значимость происходящих в Екатеринбурге событий. Уже в девятый раз в географическом центре Евразии собираются представители городов России, эксперты обсуждают проблемы больших и малых населенных пунктов, в том числе – кадровые сложности.

«Мы пытаемся предсказать, каким будет государство. Попытки разгадать культурный код России – это полезно и правильно. В процессе поисков мы находим оптимальные решения и предлагаем их всему обществу и государству», – сказал Яков Силин.

Провели заседание модераторы: заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при Президенте РФ **Светлана Долженко** и директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области **Дмитрий Антонов**.

В рамках пленарного заседания Светлана Долженко и Оксана Сидлецкая представили доклад «Инструменты управления производительностью труда: взгляд работодателей и соискателей», в ходе которого поделились результатами анализа более 21 000 научных публикаций, а также исследования взгляда соискателей и работодателей на производительность труда.

Пресс-служба УрГЭУ



# О БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ

Экспертная сессия форума «Научная организация труда 2.0» – «От внедрения бережливых технологий к управлению производительностью труда в регионе, отрасли, стране» прошла 28 ноября на площадке IX Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ «Екатеринбург-Экспо».



Мероприятие состоялось в рамках расширенного заседания Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики и Комиссии по кадровому обеспечению промышленного комплекса при министерстве промышленности и науки Свердловской области.

Организаторы пригласили участников к обсуждению проблем и перспектив совершенствования подходов в управлении производительностью труда на региональном, отраслевом и общегосударственном уровнях. Особое внимание было уделено внедрению методов бережливого производства, позволяющих оптимизировать рабочие процессы, сократить потери ресурсов и повысить общую эффективность экономики, на которые сделан упор в федеральном проекте «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

Обсуждены актуальные вопросы: практики внедрения бережливых технологий на уровне отдельных предприятий и отраслей промышленности, анализ региональных инициатив по поддержке инноваций и модернизации производственных процессов, возможности масштабирования успешного опыта внедрения бережливости на национальном уровне, роль государственных органов власти и бизнес-сообщества в стимулировании роста производительности труда, а также вопросы подготовки кадров и формирования компетенций, необходимых для перехода к новым формам организации труда.

Также, в рамках этого мероприятия состоялся важный для УрГЭУ момент: модератор сессии **Марина Данильченко**, председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (Москва), вручила ректору УрГЭУ **Якову Силину** два свидетельства – о прохождении профессионально-общественной аккредитации программ высшего образования (ПОА) Уральским государственным экономическим университетом.

Речь идёт о двух образовательных программах: 38.03.03 «Управление персоналом, профиль «Управление персоналом и экономика труда» (бакалавриат) и 38.04.03 «Управление персоналом, направленность «Экономика человеческих ресурсов (HR бизнес-партнёр)» (магистратура). Аккредитация проводилась ООО «ЭкспертАктив», включённым в перечень организаций, уполномоченных на проведение аккредитации образовательных программ Минобрнауки РФ. Известие об этом пришло в УрГЭУ еще летом, а теперь в торжественной обстановке состоялось вручение официальных документов.

**Пресс-служба УрГЭУ**



Также, 28 ноября на площадке IX Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ «Екатеринбург-Экспо» прошла экспертная сессия «HR-бренд территории. Роль корпоративной демографической политики». На фоне растущего дефицита кадров, с которым сталкиваются все субъекты РФ, участники обсудили, как государство и бизнес могут усиливать привлекательность территории как работодателя и какие меры корпоративной демографической политики дают наибольший эффект. Сессия продолжила разговор, начатый на прошлогоднем мероприятии о влиянии региона на трудоустройство и удержание персонала. В этом году эксперты

сосредоточились на практических решениях: механизмах поддержки семей, формировании EVP территории, новых форматах сотрудничества власти и работодателей, а также анализе действующих инициатив и кейсов, позволяющих повысить устойчивость кадрового потенциала.

29 ноября в УрГЭУ состоялся молодежный форум «Будущее трудовых отношений» и IX Научные чтения памяти М.А. Мельнова. Подробнее обо всех мероприятиях, прошедших в Екатеринбурге в рамках форума «Научная организация труда 2.0» и XVII МНПК «Достойный труд – основа стабильного общества», можно прочитать на сайте кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ.

# БОЛЬШАЯ ИСТОРИЯ И МАСШТАБ ФОРМАТОВ

Институту непрерывного и дистанционного образования (ИНДО) осенью 2025 года исполнилось 30 лет. В разные периоды этот вектор обучения назывался и развивался в УрГЭУ по-разному. Неизменным остаётся рост интереса абитуриентов к другим технологиям образования, помимо классических. Сначала это выглядело новаторством, а позже стало делом привычным и заняло большую часть в информационно-образовательной сфере УрГЭУ.

## ПЕРВЫЕ ШАГИ

Непосредственно сам ИНДО был создан в ходе реорганизации в 2019 году, в его состав вошли два подразделения: институт непрерывного образования (ИНО) и институт дистанционного образования (ИДО). В 2020 году ИНДО был объединён с Институтом заочного и очно-заочного обучения УрГЭУ. Однако, чтобы в полной мере осознать пройденный вузом путь в данном направлении – следует заглянуть в более отдаленное прошлое, отмотав ленту времени ровно на 30 лет назад.

В 90-е годы прошлого века в нашем университете работал Центр дополнительного образования, директором был **Георгий Гермайдзе**, заместители – **Валентина Кучинская** и **Елена Лагутина**. Методистом Центра работала **Марина Козырина**. Основным видом деятельности Центра были краткосрочные курсы, тренинги, мастер-классы, семинары.

В середине 90-х годов коллектив Центра стал изучать процессы организации основного образования в сокращенные сроки. Этому способствовал переход страны на рыночную экономику, на предприятиях возникла большая потребность в квалифицированных кадрах с высшим образованием в области экономики и финансов, маркетинга, менеджмента, рекламы.

Проработав нормативную базу, изучив опыт других учебных заведений, коллектив Центра дополнительного образования обратился в ректорат с идеей подготовки специалистов в сокращенные сроки. Интуитивно коллектив чувствовал, что этот проект получит своё развитие в нашем университете на долгие годы. При принятии решения о создании структуры подготовки специалистов в сокращенные сроки ректорат тоже был настроен на серьезное развитие этого проекта. В итоге ректор **Валентин Камышов**,



Георгий Гермайдзе



Валентина Кучинская



Елена Лагутина



Марина Козырина



На фото: (в центре слева направо)  
Анатолий Кожин, Николай Костюков, Анатолий Тертышный, Валентин Камышов

проректоры **Анатолий Кожин** и **Анатолий Тертышный** поддержали предложенный проект. Решение Ученого совета о создании факультета сокращенной подготовки было принято в октябре 1995 года.

*«Первый набор был объявлен этой же осенью, на четыре специальности – экономика и управление предприятием, экономика и управление на предприятиях торговли и общественного питания, товароведение, информационные системы в экономике. К нам пришли 100 человек – не много, но мы были рады такому началу. Обучение первых студентов на ФСП началось в феврале 1996 года. Через два года численность абитуриентов ФСП выросла до 1000 человек, количество специальностей – до 17-ти», – вспоминает Валентина Кучинская.*

Особенность этого первого набора студентов ФСП состояла в том, что почти все они имели несколько лет стажа практической работы по избранной специальности. Это сыграло важную положительную роль в ходе их обучения. Они без особых трудностей вписались в учебный процесс и хорошо осваивали профессиональные программы.

Многих абитуриентов тогда и сейчас интересовал важный вопрос: не означает ли термин «сокращенная подготовка» сокращение объема тех знаний, которые давал вуз студентам с пятилетним сроком обучения? И тогда, и сейчас ответ – нет.

Почти все студенты ФСП совмещали (и сегодня в ИНДО совмещают) учебу в вузе со своей профессиональной деятельностью, что позволяет им применять на практике полученные знания, совершенствовать свои профессиональные навыки и получать хорошие шансы для карьерного роста.

Параллельно сокращенной подготовке на базе среднего профессионального внедрялось второе направление деятельности – сквозная подготовка специалистов в системе «техникум/колледж – вуз». Суть: накануне поступления в техникум/колледж абитуриент СПО выбирает две специальности – на уровне среднего и высшего образования. Программы двух смежных уровней подготовки специалистов были интегрированы, нормативная и методическая базы подготовлены, проведен подбор преподавательского состава, наработана партнерская сеть техникумов и колледжей.

*«Была проведена большая организаторская работа по второму направлению деятельности ФСП, но к сожалению, проект просуществовал два года и завершился. Понятно, что после школы абитуриенту учреждения СПО сложно определиться, по какой специальности он будет продолжать обучение в нашем университете по сокращенной форме. За два года учебы в техникуме или колледже у молодого человека может поменяться жизненная ситуация – армия, создание семьи. Кому-то достаточно одного диплома СПО, у другого изменились приоритеты в выборе специальности в нашем вузе. Поэтому проект завершил свое существование. Но сокращенная форма получила свое развитие», – констатирует Валентина Кучинская.*

В 2000 году руководством университета было принято решение о создании Центра дистанционного образования – по подобию факультета сокращенной подготовки. Учебный процесс во вновь созданной структуре был организован с применением дистанционных образовательных технологий в сокращенные сроки.

## ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА

С приходом **Екатерины Ялуниной** в 2017 году на должность директора ИНДО расширился пул партнеров. Уже не только в Свердловской области, но и далеко за ее пределами, и даже за рубежом, стали открываться центры территориального доступа.

*«Сейчас есть возможность учиться у нас дистанционно не только у выпускников колледжей и техникумов, – рассказывает Екатерина Николаевна. – Мы выстроили систему, есть программы среднего профессионального образования, к нам могут поступить школьники на программы колледжа. Расширена палитра образовательных программ бакалавриата, сделана магистерская надстройка. Любой абитуриент, придя в своём городе в центр территориального доступа УрГЭУ, может получить сформированное именно для него предложение, с учетом его запросов, возрастных особенностей и этапов профессионального роста».*

Статистика впечатляет. По состоянию на 1 сентября 2025 года, доля студентов ИНДО составила 69 процентов (более 12 тысяч человек) от всего количества обучающихся в УрГЭУ. Подобные лидерство и динамика роста наблюдаются постоянно.

*«Один из важнейших факторов – социальная функция, – говорит Екатерина Ялунина. – Мы делаем доступным качественное высшее образование в разных территориях, в том числе удаленных. Чтобы получить диплом УрГЭУ – не обязательно приезжать в Екатеринбург. Молодые люди могут оставаться в своих городах, учиться у нас дистанционно и при этом работать, строить семьи, вносить вклад в развитие своих территорий. Такой формат нравится не только молодежи, выросшей «на гаджетах», но и людям разных возрастов, желающим получить высшее образование для дальнейшего становления в профессии и карьерного роста».*

Палитра специальностей, которые сегодня можно получить в ИНДО, большая. По данным на начало текущего учебного года, самыми популярными у студентов ИНДО являются кафедры: гражданского права, государственного и муниципального управления, экономики труда и управления персоналом.



Вместе с увеличением количества центров территориального доступа растет численность иностранных студентов. Пример активного международного сотрудничества УрГЭУ – партнерство с Ташкентским государственным экономическим университетом (ТГЭУ), через совместные образовательные программы (двойные дипломы), обмен студента-





ми и преподавателями, научные исследования в области экономики, туризма, финансов, цифровой экономики, а также участие в международных конференциях. Благодаря этому партнерству не только пополняется багаж знаний у студентов в Ташкенте, но и укрепляются экономические связи между Россией и Узбекистаном.

Специалистами ИНДО ведется большая профориентационная работа, они организуют много мероприятий просветительского характера, участвуют в событиях организаций – партнеров. Задач много, их решение требует много сил.

*«Залог успеха нашего коллектива – в мобильности и оперативности. На одного специалиста по учебно-методи-*

*ческой работе в ИНДО сегодня приходится примерно 800 студентов. Работники нашего вуза уверенно владеют цифровыми технологиями. Ещё важна клиенториентированность. Мы стараемся максимально окружить заботой и вниманием каждого студента, чтобы наши выпускники имели только самые тёплые воспоминания об учебе в университете», – поделилась секретами успешных корпоративных компетенций директор ИНДО Екатерина Ялунина.*

**Пресс-служба УрГЭУ**



# ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ РАБОТЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Вручение дипломов слушателям программы профессиональной переподготовки «Экономика и организация здравоохранения», организованной Институтом дополнительного образования, состоялось в УрГЭУ. Очередной выпуск составили сотрудники медицинских учреждений из Свердловской области и республики Тыва, они прошли обучение без отрыва от работы – очно, с применением дистанционных технологий.



От имени и по поручению ректора УрГЭУ **Якова Силина**, проректор по учебно-методической работе и качеству образования УрГЭУ **Дмитрий Карх** поздравил всех с окончанием обучения, пожелав еще больше эффективных шагов в будущее, успехов на профессиональном пути.

Цель данной образовательной программы – подготовка руководителей всех уровней в сфере здравоохранения и формирование профессиональных компетенций для построения экономически эффективной модели медицинской организации. Среди ключевых модулей, которые изучили слушатели – важные для них темы, такие как финансовое планирование и бюджетирование, современные системы оплаты труда и материального стимулирования персонала, организация и управление производственной деятельностью медицинской организации, маркетинг, страховые принципы управления в здравоохранении.

В числе получивших дипломы 12 ноября – руководители и сотрудники клиники «Реабилитация доктора Волковой», ГАУЗ РТ Улуг-Хемский ММЦ, медсанчасти Уральско-

го оптико-механического завода, Первоуральской станции скорой медицинской помощи.

Перед торжественной церемонией вручения дипломов состоялся диалог за круглым столом, участники высказали свои мнения и предложения о пройденной программе. Представители УрГЭУ выразили благодарность главным врачам за доверие и партнерство, за участие в проекте, совместных научных мероприятиях и за то, что они щедро делятся практическим опытом, публикуют в научных изданиях вуза свои монографии, статьи.

Комментируя обучение на программе, **Раис Арсланов**, директор Клиники реабилитации доктора Волковой, сказал: *«Хочу выразить большую благодарность руководству Института дополнительного образования УрГЭУ за организацию правильного, насыщенного, полезного, интересного курса. Он эффективен, потому что научил нас учиться, искать и находить нужную информацию, расти в профессиональной сфере дальше. Теория гармонично накладывалась на практику, польза сразу была ощутима, и поэтому для учебы*



легко находились и время, и силы. Пройдя обучение, мы на практике реализуем полезные знания».

Проект «Экономика и организация здравоохранения» стартовал в ИДО УрГЭУ в 2020 году. Он был аккредитован в министерстве здравоохранения Свердловской области, за это время обучено более 300 главных врачей в уральском регионе.

«С этим проектом мы успешно зашли и на другие территории – в республику Башкортостан, где обучили более 30 главных врачей, и в Татарстан, там обучено более 10 руководителей учреждений здравоохранения. Сейчас проект унифицируем, выводим на новый уровень – в направлении спортивной медицины. Есть много желающих получить специальные знания в этой области, со стороны детских спортучреждений и реабилитационных центров», – рассказала **Элина Закирова**, директор Института дополнительного образования УрГЭУ.

Также директор ИДО отметила, что было вдвойне приятно вручать диплом Раису Арсланову, который также 12 ноября получил награду из рук губернатора Свердловской области **Дениса Паслера**, в числе победителей и призёров регионального этапа международной премии #МЫВМЕСТЕ. Премия объединила сотни волонтеров со всего региона,

самую высокую оценку получили 25 проектов, в том числе – Екатеринбургский медцентр «Реабилитация доктора Волковой», реализующий проект «Своих не бросаем. Урал – Донбассу». С 2022 года врачи клиники обеспечили комплексную медицинскую реабилитацию 380 военнослужащих, получивших тяжёлые ранения на передовой.

О вручении наград 12 ноября в своём блоге Денис Паслер написал: «В Свердловской области много отзывчивых людей, которые каждый день бескорыстно, по зову сердца приходят на помощь. Всего в этом году от нашего региона было подано более 400 заявок... Уважаемые волонтеры! Вы меняете в лучшую сторону жизнь многих людей. Спасибо за ваше неравнодушие и помощь».

Подводя итог очередному выпуску, директор ИДО Элина Закирова резюмировала: «Гордимся партнерством УрГЭУ с замечательными свердловскими медицинскими организациями и учреждениями. А ещё – уникальностью нашего проекта. Сейчас мы выводим его ещё и на международный уровень - усиливаем направление экспорта медицинских услуг и активно помогаем клиникам становиться более узнаваемыми на территории России и за её пределами».

**Пресс-служба УрГЭУ**



# ПРИЗЫ ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ ИДЕЙ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

Подведены итоги седьмого ежегодного конкурса, который проводится Региональным центром финансовой грамотности Свердловской области (РЦФГ) при поддержке министерства финансов Свердловской области. В этом году конкурс прошел также при поддержке Уральского главного управления Центрального банка Российской Федерации. Призерам и победителям награды вручил ректор УрГЭУ Яков Силин.



РЦФГ работает на базе УрГЭУ восемь лет, организует реализацию национальной стратегии и региональной программы по повышению финансовой грамотности и формированию финансовой культуры, формирует базы лучших методических и практических наработок. Вручение наград прошло в торжественной обстановке и стало своеобразным подведением итогов работы в уходящем календарном году.

«Всегда очень приятно говорить о хорошем, отмечать лучших, желать доброе на перспективу, – сказал в своем приветствии к участникам мероприятия ректор УрГЭУ **Яков Силин**. – Благодарим партнеров и активных участников программы «Финансовая грамотность»! Сделано всеми уже немало, и еще многое в сфере финансового просвещения нам вместе предстоит сделать».

Ректор УрГЭУ также отметил, что актуальность тех или иных финансовых вопросов зависит от возраста человека. «Что такое деньги, ценности, как ими правильно пользоваться?», «Как формируются и расходуются бюджеты города, области, государства?», «Как уберечься от финансового мошенничества?» – чем раньше человек получает ответы, тем меньше делает ошибок. Широкими кругами расхочется полезная информация – грамотнее становится

общество. Поэтому просветительская работа всегда важна и актуальна.

Директор Института стратегического планирования и финансового анализа УрГЭУ **Максим Марамыгин** в своем приветственном слове назвал всех участников и партнеров конкурса амбассадорами финансовой грамотности.

«Призываю вас и дальше заниматься просвещением, стараться делать так, чтобы донесенные вами до окружающих знания реально применялись ими. Часто именно отрыв теории от практических действий и рождает проблемы. Все знают, что надо хорошо подумать перед оформлением кредита, но почему-то думают не все. Также, все знают, что нельзя передавать по телефону незнакомцам коды из СМС и персональные данные. Но передают. Поэтому мы должны продолжать пропагандировать финансовую осознанность так же активно», – сказал Максим Марамыгин.

Работы на региональный конкурс принимались по трём разделам: конкурс «Лучшее муниципальное образование – организатор работы по финансовой грамотности», «Фестиваль лучших муниципальных практик по финансовой грамотности», конкурс «За финансовую культуру!».

Среди участников – органы местного самоуправления, учреждения образования, культуры, социального



обслуживания населения, организации, предприятия и граждане различных возрастов и социальных категорий. Жюри отметило муниципальные программы образовательно-просветительского характера и отдельные работы – интересные лайфхаки на тему «Как не попасться на удочку мошенников», различные формы познавательных мероприятий (игры, квизы и другое). Также были отмечены авторы рисунков, плакатов, открыток, мультимедийного контента.

Охват участников большой. В 2025 году на фестиваль было получено более 160 заявок, из них определены 46 финалистов, 12 призеров, вручено два дополнительных приза. От муниципалитетов на конкурс поступило 57 заявок, определены семь финалистов, три призера.

Среди предоставленных ценных призов – техника, которая поможет победителям в их дальнейшей просветительской работе: аудиторный смарт-телевизор, кулер с дистанционным управлением и монитор с высоким разрешением.

Директор РЦФГ **Алена Оболенская**, комментируя мероприятие, отметила качественный рост конкурсных работ:

*«Четвертый год работаю директором Центра, качество конкурсных материалов заметно растет, несмотря на услож-*

*нение критериев отбора финалистов. В работах показаны более глубокие знания даже по сложной тематике, таким как инвестиционная и налоговая грамотность. Также усиливается креативная составляющая, которая и помогает жителям региона трансформировать знания в более осмотрительные и финансово выгодные действия в своем ежедневном поведении».*

По итогам конкурса «Лучшее муниципальное образование - организатор работы по финансовой грамотности» первое место присуждено муниципальному округу город Нижний Тагил, второе место заняло муниципальное образование Алапаевское, на третьем месте – Гаринский муниципальный округ.

Список победителей и призеров в номинациях «Фестиваль лучших муниципальных практик по финансовой грамотности» достаточно объемный, желающие могут ознакомиться с подробными итогами на сайте РЦФГ.

**Пресс-служба УРГЭУ**

# ИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ

Конференция «Искусственный интеллект в профилактике коррупции: вызовы и возможности» состоялась 3 декабря на площадке УрГЭУ в рамках областного антикоррупционного форума, инициатором проведения которого является Общественная палата Свердловской области. Аудиторию составили представители органов власти, академического сообщества, студенты. Это мероприятие вошло в программу Недели информационных технологий, организованной Институтом цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ.



Открыл конференцию **Виктор Ковалев**, д.э.н., профессор, проректор по научной работе Уральского государственного экономического университета. Он отметил, что УрГЭУ уже в 13-й раз проводит в своих стенах большую научную конференцию, связанную с актуальной цифровой повесткой. На этот раз мероприятие совмещено с тематической площадкой антикоррупционного форума Свердловской области.

Тема ИИ – давно не новость, в последнее время она занимает всё большую долю в информационной повестке. Обсуждение вопросов, связанных с искусственным интеллектом как важным инструментом в профилактике коррупции – социально значимая тема, ей уделяется большое внимание как со стороны научного, экономического сообщества, так и со стороны органов власти и сферы бизнеса.

В целях развития искусственного интеллекта в Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2019 года № 490 была утверждена Национальная стратегия развития искусственного интеллекта до 2030 года в Российской Федерации. Сейчас программные перспективы расширены, цели укрупнены. Вклад ИИ в ВВП страны к 2030 году должен превысить 11 трлн рублей. Об этом заявил **Владимир Путин** в ходе выступления на





X Международной конференции по искусственному интеллекту (ИИ) и машинному обучению 2025 – «Путешествие в мир искусственного интеллекта».

В развитие этой цели президент России поручил правительству и главам регионов сформировать национальный план внедрения ИИ на уровне страны, отраслей и субъектов. При этом глава государства отметил, что технологии генеративного искусственного интеллекта становятся ключевыми, стратегическими. Развитие ИИ является одним из самых крупных технологических проектов в истории.

*«Очень много в связи с этим ставится задач – на уровне федеральных министерств, правительства РФ. И, конечно, мы как университет, работающий в связке с органами власти Свердловской области, помогаем в достижении целей национального развития – с точки зрения и экономических показателей, и цифровой повестки, и искусственного интеллекта», – резюмировал Виктор Ковалев.*

Также с приветственным словом к участникам конференции обратился заместитель руководителя Управления федеральной службы по техническому и экспортному контролю по Уральскому федеральному округу **Андрей Клюкин**. Он выразил уверенность, что благодаря форуму, объединив усилия, удастся сделать работу ИИ более нацеленной на развитие государства и помощь человеку.

В рамках конференции эксперты рассказали о применении ИИ в общественном управлении: от автоматизации государственных функций до использования AI-технологий в профилактике коррупции, антикоррупционном просвещении и контроле конфликта интересов.

В частности, с докладом «Опыт использования искусственного интеллекта в публичном управлении» выступил **Александр Коковихин**, к.э.н., доцент, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ. Заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области **Татьяна Gladkova** сделала доклад на тему: «Использование искусственного интеллекта и современных цифровых сервисов в регуляторной политике Свердловской области». **Алексей Сабуров**, и.о. министра цифрового развития и связи Свердловской области, представил вниманию аудитории доклад на тему: «Внедрение искусственного интеллекта в практику работы многофункциональных центров оказания государственных и муниципальных услуг».

По итогам конференции состоялось обсуждение проекта рекомендаций с целью принятия резолюции.

**Пресс-служба УрГЭУ**



# ЕЭФМ ВНОВЬ ПРИГЛАСИТ ДРУЗЕЙ

УрГЭУ проведёт XVI Евразийский экономический форум молодежи с 21 по 24 апреля 2026 года. Открытие состоится в МВЦ «Екатеринбург-ЭКСПО». Регистрация гостей, участников, экспертов, дипломатических представителей, руководителей СМИ, ректоров и проректоров стартовала 15 декабря. Форум сохраняет статус ежегодной ключевой площадки в России для научного и профессионального взаимодействия талантливой молодежи. Тема этого года – «Евразийская синергия: единство народов России в эпоху глобальных перемен».



ЕЭФМ – это ежегодное масштабное событие для студентов и молодых ученых УрГЭУ и других вузов, уникальная возможность заявить о себе на международной арене, найти партнеров для реализации идей и стать частью глобального сообщества профессионалов. Главная цель ЕЭФМ – создание и развитие сообщества молодых лидеров евразийского пространства, способных генерировать и реализовывать идеи для устойчивого развития экономики и общества. Форум выступает площадкой для обсуждения и исследования актуальных проблем и тенденций в финансах, экономике, предпринимательстве и других.

XVI ЕЭФМ пройдет под символическим девизом «Форум друзей», что подчеркивает его роль в укреплении дружеских и деловых связей между молодыми лидерами из разных стран. Традиционно участников ждет насыщенная программа. Состоится шесть конгрессов: «Конгресс школьников», «Цифровая Евразия», «Конгресс управления и права», «Конгресс экономистов и финансистов», «Конгресс предпринимательства и инжиниринга», «Конгресс стратегов».

В рамках конгрессов пройдет более 40 конкурсов. Есть новинки: международный конкурс научно-исследовательских работ молодых ученых, студентов и специалистов промышленных предприятий «Индустрия нового поколения Свердловской области: устойчивость и инновации»,

студенческие соревнования по компьютерным видам спорта «Евразийские игры будущего», международный конкурс научно-исследовательских работ молодых ученых и студентов «Коммерческий потенциал Свердловской области как ключевого логистического узла России в Евразийском экономическом пространстве», конкурс эссе «Молодые семьи - опора социально-экономического развития России».

В УрГЭУ ведётся активная подготовка к мероприятиям ЕЭФМ. Как сообщил проректор по социальной работе и молодежной политике УрГЭУ, заместитель председателя оргкомитета XVI ЕЭФМ **Роман Краснов**, помимо конгрессов и конкурсов, как и в предыдущие годы, план мероприятий ЕЭФМ включает в себя различные форумы: дипломатов, ректоров, медиафорум. Также состоятся защиты проектов студентов и молодых ученых, открытые лекции.

Напомним, в апреле 2025 года под эгидой УрГЭУ в Екатеринбурге состоялся юбилейный XV ЕЭФМ, в котором приняли участие более 22 тысяч человек из 116 стран мира, на 63 конкурса было подано 17 588 проектов, научные работы студентов оценивали 804 эксперта. В мероприятиях форума 2025 года приняли участие 22 посла, 89 ректоров и проректоров вузов стран СНГ. XV Евразийский экономический форум молодежи стал самым масштабным за всю его историю.

**Пресс-служба УрГЭУ**

# ПОМОГАЕМ СВОИМ

Уральский государственный экономический университет совместно с администрацией Екатеринбурга осуществил очередную отправку гуманитарной помощи для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции. Отправлена рекордная партия груза.



Это уже четвертая по счету партия гуманитарной поддержки за последние шесть месяцев, собранная силами студентов и сотрудников. В рамках этой акции было собрано более 200 килограммов оборудования и необходимых вещей, а также приобретен эндуро-мотоцикл (для езды по пересеченной местности), который отправился в штурмовые подразделения.

Ректор УрГЭУ **Яков Силин** вместе с командой университета лично принял участие в отгрузке, подчеркнув важность солидарности и поддержки в сложные времена.

Также в отправке груза принял участие глава Екатеринбурга **Алексей Орлов**. Глава города отметил важность поддержки наших защитников и подчеркнул вклад университетов, предприятий и общественных организаций в дело помощи. Совместными силами собрано 100 тонн гуманитарной помощи, которая отправилась на Донбасс.

*«Эта партия беспрецедентная по объёму: отправлено девять фур, вес составляет рекордные 100 тонн. Мы делаем очень благое, важное и нужное дело»,* – отметил Алексей Орлов.

Уральский государственный экономический университет – один из первых российских вузов, поддержавших специальную военную операцию. С начала СВО УрГЭУ отправил на Донбасс более 30 тонн гуманитарного груза.

**Пресс-служба УрГЭУ**  
**Фото Алины Шешеня, пресс-служба администрации Екатеринбурга**



# Подпишись прямо сейчас!

 Telegram



Rutube



 MAX



 одноклассники



 ВКОНТАКТЕ

